



恒龙集团装配产业基地成功签约

9月30日,江苏恒龙集团装配产业基地项目举行签约仪式。淮安经济技术开发区党工委委员、管委会副主任张明、恒龙集团董事长熊子龙、钵池街道主要负责人等出席签约仪式。

张明主任在致辞中对江苏恒龙集团装配产业基地项目入驻开发区表示热烈欢迎。此次签约仪式不仅是开发区招商引资的一件喜事,同时也是促进开发区制造业快速发展的又一重大举措。

江苏恒龙集团装配产业基地是一个科技含量高、绿色环保的智能型工厂,生产品种包括钢结构、幕墙、石材及木艺成品、室内装修集成等。此次产业基地项目总投资约3亿元人民币



项目投产后可向当地提供100-300个就业岗位,投产后年可创造税收二千万元以上。

签约仪式上,张明主任和董事长熊子龙分别代表双方签署战略合作协议,张明要求下一步要全面做好项目手续办理相关跟踪服务,快速推进本项目建设投产。

导读

版1 大事记
版2 恒龙快讯
版3 员工表情
版4 学习园地

因为向往大海 所以汇入长江



“机会来临时,速度致胜。”在大变革的“资本商业”时代,想要把握机遇,就需要认知“资本颠覆”的力量。

10月10日至13日,恒龙集团董事长熊子龙先生参加了长江商学院关于创新与重塑的“资本X商业”三期班的开学典礼。渴望创造价值的未来的企业家们,他们来自海内外22个城市、跨越60-90年代、覆盖13个行业,共同取势长江,探索资本和商业的未来之路。共同铸就新商业文明!

长江商学院金融学教授、普林斯顿大学金融学博士周春生教授表示,新常态下中国经济转型过程中,新增量是中国经济的出路和希望,而新经济的主要特点就是供给的无限化。企业要紧跟时代和市场变化,才能把握住新商业模式决胜之道。

中国正在迎来一个全新的“资本商业”时代,在这个新的竞争格局下,传统商业世界发生着快速而持续的变革。长江商学院顶尖的金融学教授们在时代的大环境中持续探索,不断总结,将最新的格局理念与透彻的时代洞察分享给每一位同学,让大家进一步了解新时代资本与商业双引擎驱动的制胜秘诀。

恒龙集团董事长熊子龙先生经过开学拓展、晚宴与三天课程,内心感触良多,他分享道:“我现在的企业有了一些成就,地方政府已将我们作为上市后备单位,所以我要对“资本”熟悉,要为公司未来上市做好准备工作。”



正如董事长熊子龙先生一直以来所强调的“没有什么能够阻止我们前进的脚步”,而不断学习、向优秀的行业和企业精英取其精华、完善自己,便是通往成功的制胜秘诀。

恒龙集团 近期重点项目



青岛东庆童话一站式婚宴服务中心



重庆市北碚区复兴医院



济南历城便民服务中心



山东济南汉峪金融商务中心

听我说

作为团队的领导者要有远见，为团队树立一个目标，并不断的鼓励团队成员通过一步一步的措施向目标迈进。在日常的工作中学会授权，让团队成员感受到被信任与尊重，这样团队有一个和谐的工作氛围。同时作为一个领导者，平时处理事务的态度也很重要，要透明公正的处理问题，同时具备亲和力与组织协调能力，了解成员的心理状态与需求，有的放矢的针对每个成员设立相适应的目标，使成员能够利用自身的优势相互取长补短，为了一个共同的目标而奋斗，勇于承担起自己的一份责任。这样一个团队才会具备向心力与凝聚力，有了这种力量就保证了团队的工作热情，有了积极向上的动力，在一个正能量的工作氛围里，相信一切难题都会迎刃而解。

——材料管理中心 潘举志

一个有魅力的领导要懂得激励自己团队，引导团队思考做事情的方法和思路，选择最合理有效的途径。关心关注员工的日常情绪，排解员工工作生活中遇到的烦恼，不仅要塑造认真严谨的工作态度，同时要营造轻松活泼的工作环境。

要具备高的协调沟通能力，尊重他人，善于团结和自己意见不同的人一道工作；坚持原则性与灵活性相结合，营造宽松、和谐的工作氛围。要做到重点规划，重点跟踪部门内部工作，人员分工最合理，工作效率最大化。提升组织能力，培养团队的“团队合作意识”

——商务中心 徐森

高效运作 默契配合 精英团队 活力无限

——财务管理中心十月团建活动员工风采



执行力源于责任心

有一位管理学家曾说：“如果你能真正钉好一枚纽扣，这应该比你缝制出一件粗制滥造的衣服要更有价值”。军事上有句话：三分战略，七分执行。

道理很简单：执行能力强，排除万难，千方百计的实现战略目标。执行力弱，就会找借口，谈条件，错失良机，导致战略目标一塌糊涂。正因为，“成也执行，败也执行”。

如何提高执行力？提高工作执行力，有两个条件，一个是工作能力，一个是责任心。两者孰轻孰重，责任心胜于工作能力！

执行力源于责任心，责任心决定执行力。要营造增强工作责任心的氛围，以责任心提高工作执行力。有责任心的人，工作不会找借口，不会挑肥拣瘦，不会推诿扯皮，而是发挥聪明才智，想办法打开思路，千方百计化解矛盾，解决问题。

其实工作意味着责任，有了责任心，时时刻刻把工作挂在心上，抓在手上，做到件件有落实，事事有回音；就会使我们把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力，高效完成任务，就会使我们不找借口，不患得患失，以最佳的精神状态投入工作，将自己的潜能充分发挥。

责任就是对职位的坚守，以责任之心提高执行力，这样才能使我们多一些实干，少一些空谈；多一些深化、细化，少一些空

话；多一些激情，少一些推诿，这样才能把我们的工作完成的更好。

工作的好坏，责任心决定一切。责任出激情，出智慧，出力量。有了责任心，再危险的工作也能减少风险；没有了责任心，再安全的岗位也会出现险情。责任心强，再大的困难也能想办法克服，责任心弱，再小的事情也可能会酿成大祸。所以说，工作的效能如何，主要看我们是否有责任心，敢不敢负责任。

责任心决定一切，可见，责任是一种品质，是一种使命，是一种追求，是对自己所负使命的忠诚和守信，是对本职工作的出色完成。只有敢于承担责任的人才会负起更大的使命，只有这样的人值得信任，才能使执行力得到提高。



厉害的公司 基层勤于扛事 中层敢于扛雷 高层勇于扛责

担当决定机会

沧海横流，方显英雄本色。谁具有勇于担当这种特质，在常规工作、一般的平常环境中，是难以发现的。只有在非常规工作、不寻常情境中，如公司遭遇困难、挫折，或者业务转型，或者业务繁忙，或者碰上临时事件，这个时候，才是勇于担当的人现身并大显身手、发挥重大作用的机会。

对企业而言，决定生死存亡与发展的不是常规人才，而是勇于担当且有才干的超常人才。

担当就是勤于“扛事”

很多人把分内分外搞得分明，爱说：这个不是我该做的事情，那个不是我该做的事情。但张一鸣认为：你的责任心，你希望把事情做好的动力，会驱动你做更多事情，让你得到很大的锻炼。

实际上，正是这种勤于“扛事”的责任心，对整个事业的热情及全面能力的快速成长，使他从平凡中变得不平凡，使他在人群中闪闪发光，脱颖而出。

担当就是敢于“扛雷”

有担当的人，不怕困难，不怕吃亏，勇于“扛雷”。特别是作为承上启下的中层管理干部，这个位置不容易做。你要想让上上下下大多数人满意，得到上上下下的支持，你就得有“扛雷”精神。

一是要敢于为下属“扛雷”。二是要敢于为公司“扛雷”。不作老好人，勇于作“恶人”。面对违背公司目标与规定及利益的坏行为，要勇于开展必要的批评与斗争。三是要敢于为上司“扛雷”。当上司在工作中面临困难与挑战时，与上司站在一起，一同面对，一同扛。

担当就是勇于“扛责”

“扛责”指的是老板要对用户、员工、股东做到彻底的负责，必要时要有牺牲精神。

到底什么是担当

担当，超越了一般的负责范围，而是面对那些与你有关又不全与你有关的麻烦，你可以选择躲避但没有，而是扛上了。

这一扛，意味着你超越了自己，扩大了你的重负与责任，也扩大了你的影响力与领导力，扩大了你的潜力与未来。

有句话讲：心有多大，舞台就有多大。我看说得太漂太虚，接地气的说法应该是：担当有多大，舞台才有多大！所以讲，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。